



COMUNE DI ZOCCA

PRE-ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER LE ANNUALITA' 2007 - 2008

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro stipulato il 1° aprile 1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro stipulato il 22 gennaio 2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro stipulato in data 11 aprile 2008;

Verificata la disponibilità dei bilanci 2007 e 2008 per le risorse da destinare alla “incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” (Risorse decentrate) secondo le modalità definite all’art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

Premesso:

- che la Delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali, la Rappresentanza Sindacale Unitaria, riunite il 18 ottobre 2008 presso la Sede comunale di Via Del Mercato 104, in seguito a precedenti incontri tra le parti, e tenuto conto delle rispettive proposte formulate, avevano sottoscritto il pre-accordo di contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente per le annualità 2007-2008;

- che il Revisore dei conti del Comune di Zocca, Dr. Remo Basini, in data 7 novembre 2008 ha espresso il proprio parere con rilievi relativamente al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e il possibile utilizzo delle “risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”;

- che, in considerazione del citato parere, la Giunta Comunale ha provveduto con proprio atto n. 138 in data 11 novembre 2008 alla rideterminazione delle “Risorse decentrate” per le annualità 2007-2008 ed alla formulazione di nuovi indirizzi al fine di riprendere la trattativa con la parte sindacale, come previsto dall’art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, modificato dall’art. 4 del CCNL 22.1.2004;

- che, in seguito agli incontri della delegazione di parte pubblica con la delegazione sindacale nei giorni 18 novembre 2008 e 2 dicembre 2008, è emersa la necessità di ulteriori approfondimenti relativamente alla composizione del Fondo per il salario accessorio per le annualità in oggetto, ed il Revisore dei conti ha espresso ulteriore parere in data 11 febbraio 2009 (prot. N. 1197 del 13.2.2009);

Preso atto della nuova quantificazione delle risorse finanziarie da destinare, in applicazione dell’art. 31 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, del successivo C.C.N.L. stipulato il 9 maggio 2006 e del C.C.N.L. del 11/04/2008, come da deliberazione n. 11 della Giunta Comunale del 17 febbraio 2009:

- all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (“Risorse decentrate”) per l’anno **2007**, come risulta dall’allegato prospetto **A**);
- allo stesso scopo per l’anno **2008**;
- all’esercizio delle competenze previste dal D.Lgs. 30/2007 (regolarizzazione dei cittadini dell’Unione europea) nella quota del 60% della somma erogata dal Ministero dell’Interno svolte dal personale dei Servizi Demografici nel corso del 2008;

- all'integrazione del Fondo 2008 per lo straordinario, in deroga ai limiti di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 1/4/1999 e nel rispetto dell' art. 39 C.C.N.L. 14/9/2000, per far fronte all'esigenza imprevedibile ed improcrastinabile di fornitura di dati e di collaborazione con la Guardia di Finanza che sta conducendo un'indagine presso questo Ente, precisando che sul punto era già stato raggiunto l'accordo precedentemente, come da verbale in data 18 novembre 2008, tutto come da prospetto allegato C);

La Delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali, la Rappresentanza Sindacale Unitaria, tenuto conto delle rispettive proposte formulate,

CONCORDANO

- 1) **art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL del 1.4.1999: criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17.**

L'Amministrazione comunale, in applicazione dell'art. 31 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e del successivo C.C.N.L. stipulato il 9 maggio 2006 per il biennio economico 2004-2005, ha quantificato complessivamente le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ("Risorse decentrate") afferenti all'anno **2007** come da prospetto che al presente atto si allega solo la lettera A).

Ha altresì quantificato le risorse finanziarie destinate alle "Risorse decentrate" per l'anno **2008**, tenendo conto delle disposizioni di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, come da prospetto che al presente atto si allega solo la lettera C).

Verrà destinata ai compensi diretti ad incentivare la produttività, correlati al merito e all'impegno dei dipendenti, oltre alla somma all'uopo prevista tra le "Risorse variabili" delle "Risorse decentrate", anche:

- la quota di "Risorse stabili" che a fine anno non risulti utilizzata;
- la somma corrispondente ai risparmi sui precedenti Fondi 2004-2005-2006, quantificata in complessivi euro (4.592,34 - 2.000,00 riservati a nuove progressioni orizzontali decorrenti dal 2007) = 2.592,34 conservati a "residui" nei rispettivi capitoli di Bilancio, da riutilizzare in aumento delle risorse variabili del **2007**;

L'incentivo di "produttività" verrà erogato anche al personale dipendente a tempo determinato che abbia superato sei mesi di servizio.

E' altresì prevista la somma di €. 300,00 da destinarsi a forme di previdenza ed assistenza del Personale di Polizia municipale ai sensi dell' art. 208 del D.Lgs. 285/1992.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili nel rispetto dei criteri di cui all'allegato B).

- 2) **art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1.4.1999: come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004: criteri per la ripartizione di specifiche indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni.**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e successivamente dall'art. 7, comma 1, del ccnl 9.5.2006, sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di "posizione organizzativa" secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità nella misura massima di € 2.500 annui lordi.

L'indennità è graduata secondo la seguente tabella **per gli anni 2007 – 2008**:

Descrizione della specifica funzione e responsabilità		Indennità annuale €.
A	Funzioni di coordinamento di piu' collaboratori, conduzione del servizio con piena autonomia, responsabilità per atti a valenza esterna	€ . 2.000,00
B	Funzioni di coordinamento di piu' collaboratori, conduzione del servizio in collaborazione con il Capo Settore, responsabilità per atti a valenza esterna	€. 1.300,00
C	Funzioni di coordinamento squadra operai	€. 1.200,00
D	Particolare autonomia nello svolgimento di compiti complessi per la necessità di calcoli, elaborazione stesura atti di particolare difficoltà, elevata collaborazione all'interno del Settore, polifunzionalità	€. 1.350,00
E	Sorveglianza, controllo e contabilizzazione lavori esterni	€. 1.200,00

L'attribuzione dell'indennità sarà collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati dal Nucleo interno preposto alla valutazione della produttività.

3) art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL del 1.4.1999: (art. 36, comma 2 del CCNL del 22.1.2004): responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di "Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale" ...

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al punto a) del presente articolo nella misura massima di **€. 300,00 annuali**.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annuale
Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale	€. 300,00
Ufficiale di stato civile con delega parziale	€. 150,00

Le risorse destinate **in ciascun anno 2007 – 2008** alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

		Somma prevista
--	--	----------------

Importo	N. dei dipendenti interessati	dell'indennità
300,00	1	€.300,00
150,00	2	€. 300,00
Totale		€. 600,00

4) art. 4, comma 2, lettera c) del CCNL del 1.4.1999: fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 – comma 2 – lettera e): compenso per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A,B,C.

In considerazione dell'organico ridotto del Servizio di Polizia Municipale, viene prorogato il precedente accordo siglato in data 16.6.2003, così come modificato in data 29.07.2005 (l'orario dei singoli agenti si articola su sei giorni alla settimana dal lunedì alla domenica, con alternanza, quindi, della giornata individuale di riposo in uno dei sette giorni settimanali comprese le domeniche, ma escluse le festività particolari infrasettimanali).

Relativamente al personale salariato del Settore Tecnico si conferma l'accordo siglato in data 29.07.2005.

5) art. 4, comma 2, lettera h) del CCNL del 1.4.1999: criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15 – comma 1 – lettera k): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

Viene definito il riconoscimento del compenso speciale previsto dall'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 e disciplinato dal Consiglio Comunale all'art. 14 del Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili (I.C.I.), al personale del Settore Finanziario per lo svolgimento dell'attività di controllo e di recupero dell'evasione ICI. Tale compenso viene forfetariamente determinato in €. 1.000,00 (euro mille) e correlato al raggiungimento dell'obiettivo del P.E.G., o proporzionalmente ridotto in caso di mancato raggiungimento. L'incentivo verrà ripartito in base alla valutazione del Responsabile di Settore.

Viene, altresì, destinato al personale dei Servizi Demografici l'incentivo per l'attività di regolarizzazione dei cittadini dell'Unione europea per il 60% della somma erogata dal Ministero dell'Interno. Il compenso, determinato in euro 1.192,27, verrà ripartito in base al carico di lavoro del personale addetto su valutazione del Responsabile di Servizio.

6) art. 4, comma 4, - del CCNL del 1.4.1999: finalità di utilizzazione degli importi di progressione economica orizzontale del personale cessato o riclassificato acquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate.

Nell'anno 2006 non sono state attribuite nuove progressioni economiche orizzontali e, in sede di accordo di contrattazione decentrata integrativa riferita allo stesso anno, venne riservata una quota di euro 2.000,00 (duemila) del relativo Fondo, da destinare a nuove progressioni orizzontali dall'anno 2007.

Viene altresì destinata al finanziamento di nuove progressioni orizzontali decorrenti dall'anno 2007 la somma equivalente agli importi delle "progressioni economiche orizzontali" del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2007 e disponibili dalle rispettive date di cessazione. Detta somma è quantificata in euro 1.524,43.

L'importo complessivamente a disposizione per nuove progressioni orizzontali **decorrenti dall'anno 2007** ammonta, pertanto, ad euro (2.000,00 + 1.524,43)= 3.524,43 (tremilacinquecentoventiquattro,43).

A decorrere dall'anno 2008 viene destinata al finanziamento di nuove progressioni orizzontali (decorrenti dall'1.1.2008) una somma ulteriore di euro 3.500,00 (tremilacinquecento).

Dell'importo complessivo a disposizione in ciascun anno per nuove progressioni, si riserva una quota del 5% per un "Fondo" cui si attingerà per integrare eventuali quote insufficienti per le progressioni possibili. In seguito alla individuazione delle nuove progressioni orizzontali nelle varie categorie, le eventuali quote residue rimarranno a disposizione di ciascuna categoria per gli anni successivi.

I nuovi criteri risultano dall'allegato **D**): Pesatura dei diversi criteri presi a riferimento.

7) Relativamente all'art. 38 bis del CCNL del 14.9.2000 (code contrattuali) "Banca delle ore":

Le prestazioni di lavoro straordinario per il 2007 e 2008, per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali, rese sulla base di specifiche e motivate esigenze di servizio, individuate dal Responsabile di Settore e previa sua autorizzazione, sono state assegnate per Settore con i criteri utilizzati nell'anno 2006 con il precedente accordo del 11 dicembre 2007, così come avverrà per l'anno 2009.

Zocca, li 8 maggio 2009

Letto, approvato e sottoscritto

<p>LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</p> <p>Corsi Tina</p> <p>Dani Elio</p> <p>Marchetti Enrico</p> <p>Turrini Maurizio</p>	<p>LE OO.SS. SINDACALI</p> <p>Paragliola Anna</p> <p>Pascale Teresa</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
	<p>LE R.S.U.</p> <p>Manzini Massimo</p> <p>Mesini Marco</p> <p>Zanni Bertelli Daniela</p>